Trænregimentet

Marts 2019

Det kræver uddannelse og erfaring!

Erfarne sanitetssoldater anerkendes nu med et MEDIC uddannelsesmærke

FORSVARET

Udnævnelse af konstabler den 25. januar ved 2. Sanitetskompagni.

Trænregimentet udgives elektronisk på FIIN og issuu.com.

Trænregimentet udgives to til fire gange årligt.

Redaktion:
Kaptajn S. Egebæk
Overkonstabel-1 N. Porsbøl

Kontakt
KOMSEK
Trænregimentet
Gl. Høvej 34
9400 Nørresundby
TRR-KTP-KOM@mil.dk

Artikler og fotos, hvor der ikke er anført forfatter eller fotograf, er produceret af redaktionsgruppen.

Holdninger og budskaber, der kommer til udtryk igennem artikler, er ikke nødvendigvis udtryk for Trænregimentets eller Forsvarets holdning.

Indhold

04 Leder

06 1. Logistikbataljons Feltparade

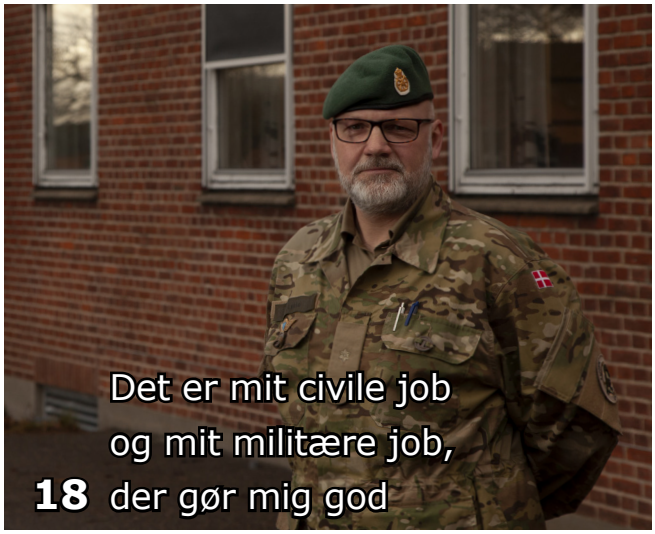
08 Faglighed, føring og god mandskabsbehandling

12 Uddannelsesmærke med fokus på både uddannelse og erfaring

14 Har jeg potentialet til at blive sergent?

18 Det er mit civile job og mit militære job, der gør mig god

21 Støtte i hele verden



Goddag til jer alle

Jeg skal love for, vi er kommet i gang efter nytår.

Jeg ved, at I alle har haft rigeligt at se til. Der er ingen grund til at træde mere rundt i vores nye opgaver og troppeinddeling, som blev iværksat ved årskiftet. Nu gælder det om at holde tempo og komme fremad. Og det skal jeg love for, at I gør.

Både regimentsstaben og bataljonsstabene er i gang med at finde deres ben. 1. Logistikbataljon fik holdt en rigtig fin iværksættelsesparade, og er i fuld gang med at løse opgaver rundt omkring for 1. Brigade. Der ligger en stor opgave for os alle i at medvirke til at 1. Brigade leverer varen. Det er vores politikere, der har bestilt den, og så leverer Hæren.

2. Logistikbataljon fik nye værnepligtige i februar, og som sædvanligt er der fart og glæde i tjenesten. Da de to værnepligtskompagnier blev fremstillet for mig, kom et par vindstød af stormstyrke, som nær havde væltet fanebæreren. Men han holdt stand og fik ros. På mange måder et symbol på, at man kan byde vores regiment og hær meget – men vi vælter ikke.

Sammen med Trænchefsergenten har jeg blandt andet besøgt Sanitetskompagniet i Hevring skydeterræn. Det var en kold, men særdeles god oplevelse. Den seriøsitet alle trænenheder giver hinanden tilbagemeldinger med, gør mig altid glad. Det fortæller mig nemlig, at I er her, fordi I vil være her, og I har forstået, at tjenesten som soldat ikke er som alle andre jobs. Det handler i sidste ende om liv og død i alt, hvad vi foretager os.

Der blev også blevet tid til et besøg ved Militærpolitiskolen under KLØR KNÆGT, som i militærpolitikredse er en legendarisk øvelse. Det forstår man godt, når man oplever militærpolitieleverne til fulde leve op til udsagnet om, at man kan holde til dobbelt så meget, som man selv tror, og tre gange så meget, som ens mor tror.

Jeg har store forventninger til det videre arbejde med vores befalingsmandsstrategi, hvor både Trænchefsergenten og Bataljonsbefalingsmændene sammen med kompagnibefalingsmændene spiller en helt afgørende rolle. Lige præcis den opgave kommer til at betyde rigtigt meget for Hærens fremtid.

En opgave som de færreste af jer møder til hverdag er arbejdet med opbygning af Trænregimentets reserve. Vi har arbejdet med den på chefniveau i nogle år, og resultaterne begynder at komme. Hjemsendte soldater er altid velkomne i reserven. I kan byde ind med både erfaringer og konkret støtte til løsning af hverdagens opgaver overalt ved regimentet. Alle jer der er fastansatte, og som hjemsendes inden længe, skal udnytte muligheden. En gang soldat altid soldat, og her er muligheden for at holde en solid forbindelse til tjenesten.

-Vi ses derude

Jess Møller Nielsen
oberst
Chef for Trænregimentet

Fra geleddet

Hvis I synes jeg smiler meget for tiden, er det helt rigtigt spottet.

Overalt hvor jeg kigger ind, ser jeg Trænsoldater der er kommet godt på plads i den nye hverdag. HBU, HRU, MP GRU og stående styrke giverden gas, og er i gang med aktiviteter i alle retninger.

Aktiviteter der alle har til formål at ruste enkeltmand og enheden til det nye trusselsbillede. Et trusselsbillede, hvor begreberne skjul, sløring, spredning og de 4 B'er, gennemsyrer soldatens handlinger.

Officerer, befalingsmænd, korporaler og konstabler træner overlevelsesforanstaltninger på alle tider af døgnet. Jeg kan se I bruger grejet. Jeg kan se I bruger det godt.

Samtidig er det tydeligt for mig, at I passer godt på grejet. Både gennem omtanke og gennem vedligeholdelsestjeneste. De "gamle" øser af deres erfaringer til de nye, så niveauet holdes højt. Jeg var ude og true med pisken før jul – det har I gjort til skamme. Og tak for det!

Bataljonsbefalingsmændene er alle landet i deres nye positioner, og de opfylder alle rollen som "den ældste", hvor bataljonens soldater af alle grader kan få kompetent råd og vejledning.

Jeg ser frem til, at vi har afklaret alle snitflader, for tempoet i Hæren er højt. Trænets enheder leverer nærmest pr. automatik effekt i målet med en så høj grad af kvalitet, at vi er velkomne alle steder. Sammen skal vi passe på vores "street credit", det kræver I bliver ved med at stille høje krav til jer selv og jeres buddy.

Regimentets fødselsdag er lige om hjørnet. Endnu engang skal vi mødes på Hønørkajen, hvor geværer, sabler og medaljer vil skinne om kap. Endnu engang vil vi give Aalborg by en festlig oplevelse så vi kan markere vores tætte bånd som garnison til Nordens Paris. Og endnu en gang skal der udkæmpes drabelige dyster på grønsværen, så sidste års resultater enten kan cementeres eller udviskes.

Der ligger et kæmpe arbejde bag Års- og idrætsdagen. Det arbejde løses stille i kulissen med de ressourcer der er til rådighed. Det arbejde skal værdsættes, for uden det arbejde var der ikke mulighed for, at vi andre kan tumle rundt i midtbyen med knivskarpe soldater, skråle højt i garagen med stegt gris og koldt øl og til de traditionsrige konkurrencer på idrætsdagen.

4 NSBTN har proklameret, at de går efter flest pokaler i år.

Johnny Nielsen
Trænchefsergent
- Sørg for det bliver voldsomt!

1. Logistikbataljons feltparade

Sanitetskompagniet til paraden.

For godt ti år siden skiftede logistiktropperne fokus fra at støtte en brigade til at støtte en bataljonskampgruppe.

Med forsvarsforliget i 2018 blev fokus igen at støtte en hel brigades enheder under feltforhold.

1. Logistikbatalon vil fremover arbejde som en samlet bataljon og yde taktisk logistisk støtte til 1. Brigade.

Det blev markeret 8. januar med en feltparade på Englænder Plads.

Det var også den første parade, hvor 1. Logistikbataljons nye bataljonsbefalingsmand, seniorsergent Ole Juhl Nielsen, meldte af til bataljonschefen.

Seniorsergent Ole Juhl Nielsen er 1. Logistikbataljons nye bataljonsbefalingsbefalingsmand.

Tekst: Kaptajn Niels Brandt, 4. Nationale Støttebataljon

Faglighed, god føring og god mandskabsbehandling

Den 7. januar blev Jesper Erbs officielt indsat i stillingen som bataljonsbefalingsmand ved 4. Nationale Støttebataljon ved en ceremoni ved Trænregimentet.

Allerede næste morgen kunne man finde Jesper Erbs i sit kontor lige ved siden af chefens, hvor han fordybede sig i opgaverne.

Det er dog ikke der, man altid vil kunne finde ham i fremtiden. Hans plads er også hos mandskabet og kollegerne i underafdelingerne.

Bataljonens Command Team

Jesper Erbs indgår sammen med bataljonschefen, major Christian Nielsen, i bataljonens command team.

Her skal Jesper være chefens garant for enhedernes moral, disciplin og uddannelsesniveau både for enkeltmand, grupper og sektioner.

-Jeg er bataljonschefens rådgiver for M100 og M 200 niveauet. I øjeblikket er det især M200 niveauet, hvor jeg har mit fokus.

Et af mine mål er, at bataljonen skal have styrket sammenhængskraften hos netop befalingsmandskorpset.

Et ubrydeligt sammenhold

-4. Nationale Støttebataljon er en helt speciel enhed i Forsvaret, for der er ingen, der kan det, vi gør til dagligt.

Derfor er det vigtigt, at vi har en fælles opfattelse af, hvordan vi gør tingene, forklarer Jesper.

-Jeg vil næsten gå så vidt og sige, at vi skal have et ubrydeligt sammenhold og være helt

Med mig har bataljonschefen fået en befalingsmand, der kan kommunikere direkte ud i geleddet, og det er også i geleddet, jeg skal have en effekt.
Her kan jeg tale direkte med soldaterne og befalingsmændene og bringe deres budskaber med tilbage til chefen, uden at man skal se mig som en talsmand.
Det er vigtigt at forstå, at jeg er bataljonschefens mand. Talsmanden er mandskabets mand.

Jesper har været professionel soldat siden 1997. Først ved Danske Livregiment med et kort afbræk fra 2000 – 2006 ved Gardehusarregimentet, inden han kom tilbage til Danilog og siden 4 NSBTN.

enige om, hvordan vi gør tingene. Det er især vigtigt, når vi efter det nye forlig, skal uddanne os selv.

For eksempel skal vi være i stand til at udsende forsyningsbefalingsmænd til flere missioner og være helt sikre på, at de arbejder ud fra samme principper og har den samme indstilling til, hvordan vi løser opgaverne.

Ingen uddannelse uden kontrol

I det daglige vil Jesper Erbs også være at finde ved underafdelingerne. Han vil overvære undervisning, uddannelse og førervirke og kontrollere, at alle arbejder i chefens ånd. For Jesper er kontrol en positiv ting.

-Kontrol er en af mine kæpheste, og for mig betyder det, at man tager vare på sit mandskab.

Her er det vigtigt, at fører og mandskab er helt enige om, hvilket uddannelsesniveau man skal være på.

Det bør jo ikke komme som nogen overraskelse, hvis man ikke er der, hvor man skal være.

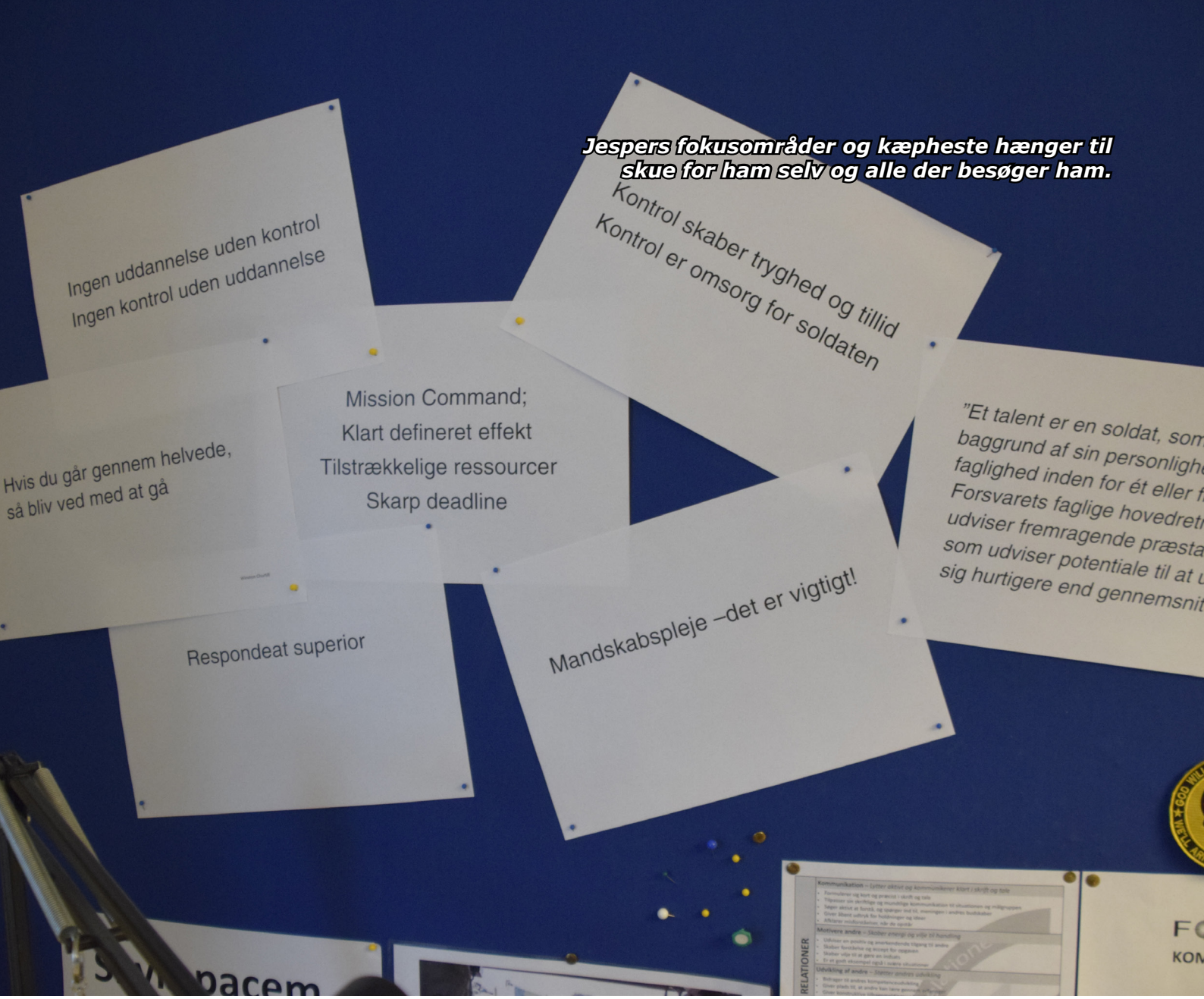
-Det er her, at uddannelse og kontrol hænger meget tæt sammen ud fra princippet – ingen uddannelse uden kontrol, og ingen kontrol uden uddannelse.

Vær ærlig og få hjælp

-Ved 4 NSBTN er der en ånd, der tillader, at medarbejderne kan løse deres opgaver selvstændigt og kontakte føreren, hvis der er behov for hjælp.

-Det er vigtigt for mig, at man er ærlig, når man har brug for hjælp.

-Personligt foretrækker jeg, at opgaverne bliver



Jespers fokusområder og kæpheste hænger til skue for ham selv og alle der besøger ham.

løst 100%. Hvis jeg har fem opgaver, som kun kan løse til 80 %, så prioriterer jeg måske kun løser tre opgaver her og nu, men til gengæld til 100 %. Den prioritering tager jeg sammen med chefen.

-Det samme, forventer jeg, sker ude i geleddet. Husk, hvis du ikke har tid til at løse opgaven, så sig det. Det er din pligt.

Arbejdsgiveransvar

-Når prioriteringen sker i geleddet skal man også tænke på, at den skal ske ud fra princippet om Respondeat Superior – latin for arbejdsgiveransvar.

-Det er et juridisk ansvar, som vi rigtig ofte omgiver os med. Især på farligt gods området. Her er det vigtigt, at vi gør tingene 100%. Ellers sender vi regningen for vores fejltagelser direkte i armene på cheferne.

Man kan være helt sikker på, at jeg har en mening om tingene

-Folk kan trygt gå til mig, hvis, der er ting, de ikke forstår, eller de har behov for råd, eller de ikke helt forstår, hvad chefen vil.

-Så skal jeg nok forklare tingene og altid på en ordentlig måde. Man kan være helt sikker på, at jeg har en mening om tingene, men på et tidspunkt slutter diskussionen, når man kommer til fakta. Fakta plejer som regel at dræbe diskussionen.

I det næste halve år vil Jesper Erbs, ud over sammenhængskraften, koncentrere sig om den nye samlede Transportdeling og det nye GSE.

-Det bliver superinteressant at se fordelene udvikle sig, når man samler kræfterne.

Uddannelsesmærke med fokus på både uddannelse og erfaring.

Den anden januar 2019 blev MEDIC ærmemærket optaget i Hærens Uniformsbestemmelser. Det er udtryk for, at Hæren anerkender den dybe faglighed der ligger i behandlerspecialisterne.

De har nu fået eget uddannelsesmærke på lige fod med andre meget professionelle og dybe specialer som blandt andet specialoperationsstyrkerne, Militærpolitiet og EOD.

Tillid til mærket og bæreren.

Kravet til uddannelsesmærker skal være en uddannelse, der er omfattende over tid, der er svær at bestå, og som ingen kommer igennem uden blod, sved og tårer.

MEDIC-mærket er et udtryk for at man kan noget helt særligt, og repræsenterer en faglighed som Hæren og Forsvaret kan anvende bredt.

Det er helt afgørende, at der skal være tillid til mærket og bæreren af det.

Det er ikke et kun spørgsmål om at have taget en uddannelse og derved opnået en kvalifikation – det handler lige så meget om at opnå en kompetence der kan redde liv og førlighed på kampladsen.

Uddannelse og erfaring

For MEDIC-mærket gælder derfor, at soldaten skal have minimum ét års tilfredsstillende tjeneste som behandlerspecialist efter gennemførelsen MEDIC-uddannelsen, før mærket kan udleveres.

Forud for soldatens optagelse på MEDIC uddannelsen ved Forsvarets Sanitetskommando, skal der gennemføres forudsætningsskabende Junior MEDIC kursus og tjeneste som 2. behandler i Sanitetskompagniet.

Tjeneste som behandlerspecialist i Sanitetskompagniet kan være som 1. behandler på en ambulance, som behandler på en forbindeplads i et miljø med både læge og sygeplejerske, eller som behandler ved en behandlerdeling, der

blandt andet kan gennemføre livsreddende nødkirurgi.

Det er fagligt stærke miljøer, hvor der forventes et højt uddannelsesniveau hos den enkelte, og der stilles høje krav til kompetencerne.

Slut med uautoriserede MEDIC mærker.

Indførelsen af mærket betyder også, at Hæren tager et vigtigt opgør med den uautoriserede MEDIC afmærkning, der hidtil har kunnet opleves rundt omkring, og som ikke har været garant for et defineret uddannelsesniveau.

Dette kunne sende forvirrende signaler, og Hærchefsergenten sender i vores optik et rigtig godt signal med indførelsen af uddannelsesmærket.

Hæren får med mærket skabt et naturligt fagligt hierarki for så vidt angår Sanitetstjenesten, hvilket de er glade for i Sanitetskompagniet.

Ikke et mærke for alle.

Det er langt fra alle behandlere i Sanitetskompagniet der vil få uddannelsesmærket.

Det kræver en særlig profil at blive behandlerspecialist, og ved at understrege fagligheden hos de bedst uddannede, får Sanitetstjenesten nogle fyrtårne, som resten kan spejde efter.

Sanitetssoldaterne vil således forrette tjeneste i Sanitetskompagniet i minimum 3-4 år inden de kan få tildelt mærket. Ideelt set har behandlerne også været i INTOPS i løbet af perioden.

Det første mærke blev tildelt Fabio Mezzasalma, der har over 10 års erfaring som behandler i Sanitetskompagniet.

Har jeg potentialet til at blive sergent?

Dette spørgsmål har 40 af vores værnepligtige soldater søgt at få afklaret på en øvelse ved 2. Logistikbataljon.

Soldaterne meldte sig til øvelsen fordi de ønskede at søge sergentuddannelsen. Øvelsen skulle hjælpe soldaten med at afklare sig selv, samt give bataljonen et yderligere grundlag for vurderingen af den enkelte soldats potentiale som fører.

Soldaterne skiftedes til at være fører for gruppen. Det kræver initiativ, overblik og gennemslagskraft at træde ind i denne rolle.

Efter hvert moment og opgaveløsning gennemførte gruppen evaluering, så gruppeføreren kunne få feed-back på sit virke fra gruppen og den kontrollant, der fulgte gruppen.

Ved hvert moment gav momentlederen gruppeføreren en udførlig instruks i hvad opgave der skulle løses.

Gruppeføreren instruerer gruppen inden løsning af opgaven.

Øvelsen undersøger også, hvor robust fysik deltagerne har, og om gruppeføreren formår at motivere andre.

Det er mit civile job og mit militære job, der gør mig god

I 2005 stoppede Henrik i Forsvaret til fordel for det private erhvervsliv. I 2016 kom han tilbage - som reserveofficer.

To år senere er han midlertidig stabschef for 2. Logistikbataljon, ambassadør for InterForce og i fuld gang med at planlægge næste skridt i sin civile karriere.

Hvorfor stoppede du i Forsvaret?

-I perioden op til 2005 betød forsvarsforligene ændrede rammer for officerens hverdag.

Jeg var i den periode, ved at stifte familie, så jeg ønskede at finde et job med mindre rejseaktivitet.

Jeg startede, som flere andre officerer, i Sonofon. Sonofon kendte officerernes styrker og svagheder, og havde en jargon, som officererne kunne træde ind i. Der havde jeg to gode år som erhvervssektionschef.

Derefter kom jeg til Post Danmark, hvor jeg var postmester i Brønderslev. Her brugte jeg mange ting, som jeg også havde brugt i forsvaret.

Jeg arbejdede med distanceledelse, ledelse af ledere og struktureret udvikling af individer.

Da Post Danmark blev slået sammen med Svenske Posten til Post Nord begyndte jeg at arbejde med udvikling af ledere, og blev senere erhvervschef i Midtjylland.

Senere har jeg har chefjobs i blandt andet Telenor, hvor fokus har været på ledelse af mennesker og udvikling af forretningen.

Hvad laver du for InterForce?

-Ved siden mit civile job arbejder er jeg ambassadør for InterForce, hvor fokus er på at skabe opbakning fra virksomheder til at have reservepersonel eller hjemmeværnsfolk ansat.

Vi har i disse år et større behov for at kunne bruge reserven, end vi har haft i lang tid.

Derfor arbejder vi på at skabe en forståelse for, hvordan det kan lade sig gøre at være en del af Forsvaret samtidig med, at man har et civilt job.

Hvorfor kom du tilbage til Forsvaret som reserveofficer?

-Jeg har ikke fortrudt, at jeg stoppede i Hæren, men der var mange ting og mange opgaver jeg savnede fra det militære system. I 2016 kom muligheden for at blive del af en aktiv reserve.

Jeg blev leder af reserven i 2. Logistikbataljon, og har her ansvar for at tiltrække, uddanne og indsætte reservepersonel.

Mit arbejde er, at minde bataljonschefen om, at han har en aktiv, kompetent reservestyrke, han kan trække på.

Hvordan kan du have tid til at arbejde med reserven samtidig med, at du har en civil karriere?

-Det har jeg, fordi jeg vil. Jeg bliver nødt til at lave en kombination, hvor jeg kan få mit arbejde i reserven, mit arbejde for Interforce og mit civile arbejde til at passe sammen.

Det betyder, at jeg skal finde et civilt job, hvor jeg skal kunne aftale med arbejdsgiveren, at der skal være tid til det hele.

For det er det, der gør mig god. Både i mit civile

job og i mit militære job.

Jeg har ikke en civil karriere og en militær karriere. Jeg har kun een karriere, for jeg kan faktisk ikke undvære nogle af delene.

I mit civile job, arbejder jeg med mennesker og logistik, og det er derfor, i stor grad, de samme mennesker jeg møder, uanset om jeg arbejder for InterForce, reserven eller mit civile arbejde.

Med et arbejde i InterForce, reserven, fungerende stabschef i 2. Logistikbataljon og en civil karriere, ser du så nogensinde din familie?

-Ja, det gør jeg da. Hvis du skulle lægge dem alle sammen oven på hinanden, bliver det til et stort bjerg. Men kunsten er at kombinere dem og få tingene til at gavne hinanden.

Hvilke militære kompetencer, har du taget med ud i det civile?

Uanset om du er konstabel, sergent eller officer, så er du vant til at arbejde meget målorienteret. Vi er vant til at løse opgaver sammen med andre.

Men jeg har haft god gavn af, at have praktisk erfaring i ledelse af mennesker. Det er noget af det, som officerer virkelig kan.

Lige fra at stå på en ølkasse foran andre og formidle et budskab der giver mening, og til at få individer til at performe bedst muligt.

Og så er soldater læringsvillige.

Hvad har du fået med efter ti år på det civile arbejdsmarked, som du kan bruge i Forsvaret?

-Jeg har opnået en vis viden og erfaring for, hvad der er vigtigt i en civil virksomhed. Det kan jeg bruge til at stille spørgsmål i Forsvaret.

I Forsvaret har vi en bestemt kultur og en bestemt måde at tale til hinanden på. Vi agerer på en måde, vi er trænet til og vant til. Via min civile erfaring kan jeg ofte se tingene på en anden måde.

En af opgaverne som stabschef for 2. Logistikbataljon var, at udnævne konstabeleleverne i januar 2019.

Støtte i hele Verden

Overalt i Danmark og resten af Verden gør soldater fra Trænregimentet tjeneste. Vi har spurgt dem, hvad de laver, og hvordan deres tid ved Trænregimentet har været med til at ruste dem til opgaven.

Til Trænregimentet

Fra Headquarters Multinational Corps Northeast

Jeg arbejder som JOC sergeant major. Jeg kontrollerer processer og opgaveløsninger, rådgiver ledere og kollegaer, og sørger for, at der er et behageligt og effektivt arbejdsmiljø.

En af de ting, jeg har taget med fra Trænregimentet er Militærpolitiets valgsprog "Sine Era Et Studio" - "Uden had og forkærlighed". Dette motto kan også benyttes i et NATO hovedkvarter med officerer fra 25 forskellige nationer.

Udstationeringen er en velkommen mulighed for at skabe nye kontakter og bekendtskaber fra det meste af verden.

M.v.h.

Michael

Kursus ved 3. Vedligeholdelsesbataljon.
Foto: Hung Van Plunklang Nguyen

Trænregimentet
Gl. Høvej 34
9400 Nørresundby
www.forsvaret.dk/TRR

facebook.com/traenregiment
instagram.com/traenregiment

FORSVARET *- Fordi noget er værd at kæmpe for*