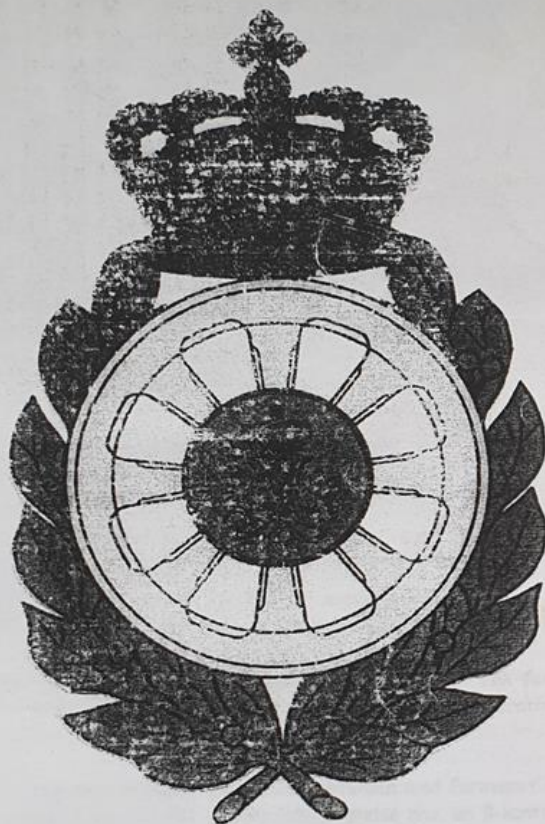


1994 - 2004



LOGISTISK STØTTEGRUPPE

Chefen

Det er med stor glæde, at jeg som chef for Trænregimentet, og dermed Logistisk Støtte Gruppe (LSG), kan være med til at "fejre" 10 års jubilæet for LSG.

Udviklingen i de operative doktriner i starten af 1990'erne, med et øget krav om mobilitet og manøvrekrigsførelse, medførte erkendelsen af, at den daværende Jyske Division ikke ville kunne opretholde sin kampkraft i netop den type kampscenarier, som man forudså efter Murens fald og opløsningen af Warszawapagten. Dette afledte også en erkendelse i Hæren af, at den logistik der var behov for på den moderne kampplads, stiller krav om store ressourcer, og følgelig blev LSG oprettet, som netop den centrale enhed, der skulle tilsikre, at den nødvendige logistiske støtte altid blev tilvejebragt i rette tid, på rette sted og i rette mængde. En erfaring som også de udsendte danske styrker i det tidligere Jugoslavien lærte på den "hårde måde" i starten af 1990'erne.

For LSG medførte udviklingen i praksis et højt aktivitetsniveau allerede fra starten, idet staben intensivt blev øvet i stabstjeneste og nye stabsprocedurer, og mobiliseringsbataljonerne blev trænet i indsættelse i rammen af de nye doktriner, hvor fleksibilitet og sammenhold for både den faste stab og reservepersonellet blev nøgleordene. Af mere "eksotiske" eksempler herpå erindres stabens deltagelse i en PFP-øvelse på Island, hvor personalet fra staben indgik i en stor multinational stab, som havde til opgave at styre indsættelsen af en lang række udenlandske "disaster relief" enheder, der skulle støtte de islandske myndigheder i forbindelse med en stor naturkatastrofe (jordskælv). Ud over selve øvelsen havde staben heldigvis også tid til at se den storslåede islandske natur, besøge ved Geisir og et bad i den blå lagune.

Henset til LSG overordnede opgave, er deltagelse i aktiviteter på korps- og divisionsniveau, helt naturlige opgaver for personalet, og der er gennem de forløbne 10 år, kontinuerligt opbygget endda en meget stor logistisk viden og erfaring blandt nøglepersonalet i enheden, og dele heraf fornemmes da også at have sat sit præg på det nyeste koncept for logistik, der er udarbejdet af Hærens Logistikskole som en flig af det kommende forsvarsforlig.

I slutningen af 1990'erne måtte også Danmark så sande, at den nye verdensorden (heldigvis) medførte, at der ikke længere eksisterede reelle og direkte trusler mod vores nationale territorium inden for en overskuelig fremtid på ca. 10 år. Bl.a. derfor kunne Danmark i samme periode i stedet intensivere sit internationale engagement med udsendte bataljonsstrukturer først i Bosnien Hercegovina og senere også i Kosovo. Denne forlængning af trykningen i hærens opgaveløsning medførte en dæmpning af aktiviteterne i den hjemlige mobiliseringsstruktur, og fokusering af kræfterne mod uddannelse og udsendelse af enheder til det internationale engagement. Aktiviteterne ved LSG blev som en naturlig del heraf også dæmpet.

Ved forsvarsforliget 2000-2004 skete den første rigtige store tilpasning af dansk forsvarsstruktur med det primære formål, at kunne imødekomme det fortsat stigende krav om et markant internationalt engagement. I forliget bortfaldt Jyske Division og de særskilte operative strukturer på Sjælland og i Jylland, og i stedet etableredes Danske Division (DDIV). Man så ved forligets indgåelse, at DDIV i en krise- eller krigssituation kunne forvente at bli-

ve indsats i et geografisk område fra Polen til Østrig, idet LSG fortsat var udset til at spille en nøglerolle i divisionens logistiske støtteplan over meget lange afstande. Allerede halvvejs inde i forliget måtte man dog konstatere, at ressourceforbruget i Forsvaret som helhed ikke helt kunne holdes på det planlagte niveau, såfremt ambitionsniveauet samtidig skulle nås, og man var nødsaget til at iværksætte såkaldte "aktivitetsdæmpende tiltag" for hele forsvaret. LSG gik, som alle andre enheder og myndigheder, ikke ramt forbi, og såvel kadre som mobiliseringsenheder blev alle hårdt ramt af tiltagene, hvor både personel og den tilhørende økonomi måtte prioriteres til anden side.

Beginnelserne den 11. september 2001, der desværre er så velkendte for os alle, satte for alvor fokus på, hvorledes man de kommende år forudsat at være tvunget til at opretholde fred og frihed i den vestlige verden. Den kortfattede udgave af konklusionen på den meget komplekse problemstilling er som bekendt, at freden og friheden skal vindes de steder i verden, hvor det vurderes, at terroren og problemerne bliver skabt og har deres ansted, idet man på denne måde vil søge at hindre problemerne i at nå vores hjemlande. Forsvarsforliget 2005 - 2009 prioriterer således meget entydigt, at Danmark ønsker at lægge markant tyngde i en professionel indsættelse af enheder i internationale missioner over hele verden. Hæren får i fremtiden én Division med nogle få stående divisionstropper og en stående brigade som er på højt beredskab. Til at støtte disse kamp- og kampstøtteenheder er der oprettet nye stående logistikenheder ved såvel TRR som DANILOG, der konstant vil være rede til at understøtte og deltage i alle typer konflikter fra fredsbevarende operationer til egentlige krigsoperationer. På denne baggrund ses der ikke længere behov for at opretholde LSG, der jo som beskrevet blev etableret med et helt andet formål - og i en "anden tid" end den vi kender i dag.

Det er derfor både med sorg og glæde, at jeg kan konstatere at LSG nedlægges pr. 31. december 2004, idet udviklingen i verden har nødvendiggjort et militært dansk forsvar, der generelt er på højt beredskab med henblik på indsættelse overalt i verden. Det glædelige er, at der ved forliget lægges stor vægt på nye meget mobile professionelle enheder, udrustet med nyt materiel, men modsat mister vi også det kendte mobiliseringsforsvar i den nuværende form, og hermed også i stor udstrækning muligheden for at udnytte en meget positiv synergieffekt opstået ved rådigheden over en veluddannet reservekadre, hvor hver enkelt mand står til rådighed med en række forskellige civile kompetencer.

På de næste sider vil jeg trykt overlade til hver enkelt chef for enhederne i LSG, med egne ord at udtrykke deres tanker i forbindelse med såvel jubilæet som lukningen af Logistisk Støtte Gruppe.

LSG historie og afvikling

Logistisk Støttegruppe (LSG) blev oprettet den 01 OKT 1994 som Hærens Operationskommandos "Forsyningsbrigade", som den i henhold til det daværende forsvarsforlig naturligvis ikke måtte kaldes, da bl.a. 2. Jyske Brigade blev nedlagt. Derfor *Logistisk Støttegruppe*.

Til støtte for den tidligere Jyske Division (JDIV) var der etableret et *Fremskudt Forsyningsområde/Vestretlandsdelskommando* (FFO/VLK). FFO/VLK var geografisk placeret i faciliteter ved og omkring Rendsburg mhp. at kunne yde støtte ved JDIV indsættelse i forsvaret af Schleswig-Holstein og Jylland under korpset LANDJUT.

Daværende Jyske Trænregiment (JTRR) var opstillingsansvarlig, og chefen for JTRR var CH/FFO/VLK.

Efter murens fald i 1989 blev divisionen pålagt operative opgaver, som nødvendiggjorde en mobil organisation til støtte ved divisionens indsættelse.

Hærens Operative Kommando (HOK) iværksatte derfor et planlægningsarbejde med etablering af en struktur og organisation til støtte for divisionen.

Betegnelsen *Logistikkommando* blev ved møder i 1993 i FKO ifm. oplæg til kommende forsvarsforlig ændret til *Logistisk Støttegruppe*.

Erfaringer fra øvelser viste nødvendigheden af rådighed over et logistisk "back-up" til divisionen ved længere udgående mobile operationer.

Den organisation, der etablerede *Logistikkommando* rådede over under øvelse, var i hovedsagen de elementer, der indgik i FFO/VLK samt tilførte 10. Forsyningsbataljon, som indgik i JDIV på daværende tidspunkt.

På baggrund af øvelseserfaringer besluttede HOK at etablere en fremtidig logistikorganisation, der skulle kunne operere delvis mobil til støtte for divisionen.

I foråret 1993 blev de indledningsvise planlægningsarbejder iværksat mhp. detaljeret strukturering af organisationen.

Som grundlag for arbejdet blev der bl.a. indlagt meget præcise normtal for den samlede logistikorganisation. De rådige personelressourcer var på enkeltområder (forsynings- og transportområdet) begrænsende faktorer for etableringen af den sammenhængende organisation på området.

Organisationsmæssigt skulle enheder fra FFO/VLK og 10. Forsyningsbataljon være grundstammen i organisationen. Der var ikke ressourcer til etablering af en vedligeholdelsesorganisation, hvilket naturligt var en meget begrænsende faktor i relation til divisionen. Man tilførte de ni tidligere selvstændige feltlazaretter og to ambulance-kompagnier, der sammen med en nyoprettet stab og STKMP organiseredes som en Sanitetsbataljon. Desuden blev tilført 3. Terminalkommando (TERMKDO), 1. Militærpolitikkompagni (MPKMP) og en Gennemgangslejr (GGL). Alt i alt ca. 3400 mand M/K.

Forsvarsforliget i efteråret 1993 indeholdt beslutning om oprettelse af *Logistisk Støttegruppe*, som officielt blev oprettet 01 OKT 1994 ved et arrangement på Hvarup Kaserne med chefen for Jyske Trænregiment som chef.

I perioden fra forår til efterår 1994 blev der ved den daværende Hærens Træn- og Militærpolitikskole udarbejdet føringskoncept for *Logistisk Støttegruppe*.

Ved årsskiftet 1994/1995 var kadrebemandingen (1 MJ, 1 KN, 1 SSG og 1 OKS) på plads.

Logistisk Støttegruppe kunne således påbegynde løsning af opgaverne.

Cheferne for dispositionenhederne

a. Staben

LSG føres af et Planlægningscenter, der gennemfører operativ og faglig planlægning for kommende operationer, et Operationscenter, der varetager den operative og faglige foring af igangværende operationer, samt et Logistikcenter, der varetager al faglig tjeneste i LSG. Som yderligere styringsredskaber er tilknyttet et antal Forbindelsesofficershold. Kravene til den logistiske støtte til DIV kamp har været en hurtigere og mere fleksibel indsættelse af LSG med hyppigere flytninger, øget mobilitet samt leddelt indsættelse og forskydninger. Disse forhold har stillet yderligere krav om hurtighed og kreativitet i PLANC, rettidig indhentning af informationer og koordination i OPSC samt præcis overdragelse af opgaver og statusrapporter PLANC og OPSC imellem.

Ved enkelte lejligheder har der været mulighed for indøvelse af samtidig indsættelse af PLANC og OPSC med bistand af FOHOLD. I PLANC har fokus været på løbende rutiner og forbedring af stabsmetodikker fra opgavemodtagelse til stabens detaljerede overvejelser, stabs- og koordinationsmøder til præsentation af den endelige befaling. OPSC indsættelse har haft fokus på rettidig koordination og informationsindsamling, især via en styrkelse af og samarbejde med FOHOLD. Den hurtigere og mere fleksible indsættelse af LSG har ligeledes skærpet kravene til kontinuerligt kendskab til enheders placeringer, flytninger og fremtidige lokaliteter.

Claus O. Olsen

MJ-R

b. Stabskompagniet

Stabskompagniet er en selvstændig underafdeling med opgaven at virke som føringsenhed for LSG. Enheden er formeret med en bemanning på 181 fordelt på 9 officerer, 41 befalingsmænd og 131 menige bestående af KDOSEK, FS- & VEDLDEL, REPDEL(SEK), OPSC(DEL), PLANC(DEL), PSYK(GRP) og FO(GRP).

Alle køretøjer udskrevne, om end med størst mulig terrænmobilitet.

STKMP opgave er at oprette, betjene, flytte og sikre LSG føringscentre:

- Operationscenter (OPSC)
- Plancenter (PLANC)
- Logistikcenter (LOGC)

Desuden skal STKMP varetage 3 ECH vedligeholdelsesstøtte (M- og E-området) for LSG samt varetage egen 2 ECH forsynings- og vedligeholdelsestjeneste. Som det fremgår af ovenstående indgår også en PSYKGRP til behandling af psykiske kampskader og kamptræthed. Seneste skud på stammen var tildeling af en CIMIC-sektion i PLANC.

Aktiviteterne i STKMP har de seneste 4 - 5 år primært været tilrettelagt med henblik på at sikre grundlæggende føringsmæssige forhold, herunder etablering og vedligeholdelse af BBF for STKMP.

Peter Bisgaard

KN-R, kompagnichef

c. 6 Transportbataljon

6 TRBTN har til opgave, inden for rammerne af LSG virke og organisation, at yde transportstøtte til DDIV kamp- og kampforberedelser. BTN løser i den forbindelse følgende hovedopgaver:

- Afhentning af FS i TERMOMR til LSG Opbygnings-/udleveringsområde
- Fremskudt levering af FS til DDIV enheder
- Deltagelse i AUS/DUS og TRÆNKDO udsendt af LSG samt
- Udførelse af diverse ekstraordinære transportopgaver.

BTN indhøstede erfaringer stammer fra diverse øvelse samt årlige studieperioder med varierende deltagelse af nøglepersonel (ST & KC), og specielt bør nævnes følgende: Etablering af egen føringsvirksomme BBF rutiner samt vigtige samarbejdsrelationer med 10 FSBTN, intensiv føringsvirksomhed med hovedvægten på RECCE og befalingsudgivelse under hensyntagen til de begrænsninger BTN størrelse og terræncapacitet har på valg af løsning.

BTNST har ligeledes gennemført øvelser i tids- og kapacitetsberegninger med afledte konsekvenser, disse har på den operative føring. Endelig skal nævnes meget vigtige erfaringer fra deltagelse i øvelser ved MNC NE - primært i Polen, men også i Tyskland, hvor BTN har fået indblik i og udfordringer ved at støtte over ekstremt lange afstande og med begrænset infrastruktur med en deraf følgende opsplitning af BTN i meget lang tid samt med løsning af flere/mange opgaver på samme tid - ofte i samarbejde med eller til fordel for fremmede enheder med anderledes procedurer.

Claus O. Olsen

MJ-R, fg. bataljonschef

d. 10 Forsyningsbataljon

Vi står alle over for indgangen til nye tider. Sådan vil det være til evig tid, og det ville være unaturligt og uansvarligt, hvis forsvaret ikke indkasserede "fredsdividenden".

For alle os, som har ydet en indsats for at 10 FSBTN i enhver henseende skulle kunne udfylde kravene til professionel indsats, er selvfølgelig en meget stor omvæltning. Ikke fordi det kommer som et lyn fra en klar himmel, idet vi gennem de sidste år på det aktivitetsmæssige plan, har været voldsomt beskåret.

Jeg vil benytte lejligheden til at takke alt nuværende og tidligere personel ved 10 FSBTN for en flot og professionel indsats. Ikke mindst jeres bidrag til at være forsvarets ambassadører i dagligdagen, har været af stor betydning.

Alle kender nok eventyret "100 meter skoven". Vi kan så vælge, om vi hver især vil være Peter Plys eller Æseldyret. Altså om vi vil se det positive eller det negative - om vi vil arbejde med muligheder eller problemer.

Personligt vil jeg se tilbage på nogle fantastiske oplevelser i forsvaret og være taknemmelig for, at jeg fik lov til at opleve det faglige og operative miljø, sammenhold og korpsånd samt kammeratskab. Jeg vil samtidig glæde mig over, at fred og stabilitet i vores region, kommer mig og mine børn til gode. Vi kan alle være stolte over, at vi bidrog til at binde tingene sammen, så helheden virkede.

Som det er beskrevet andet sted i dette skrift, er der fortsat mange muligheder i forsvaret. Jeg vil opfordre til, at I hver især og i samråd med regimentet overvejer, hvordan I fremadrettet kan udfylde nogle vigtige poster, der også fremadrettet vil være at udfylde for reservepersonel i forsvarets tjeneste.

Tak for indsatsen i 10 Forsyningsbataljon og velkommen til mulighederne i det nye forsvar.
Bent Schade
OL-R, bataljonschef

e. 13 Sanitetsbataljon

Sanitetsbataljonen blev født samme dag som LSG. Bataljonen blev sammensat af de daværende ni selvstændige HOK-feltlazaretter, der blev omdøbt til felthospitaler (FHOSP), samt de to ligeledes selvstændige ambulancekompagnier (AMBKMP).

Som føringselement blev der oprettet en stab og et stabskompagni.

Med en styrke på 1522 mand (M/K) og et operationsrum på op til 50 x 200 km ville det være en kunst blot at føre bataljonen, som "kun" har været trænet under mønstring af et enkelt FHOSP og dele af begge AMBKMP ad gangen hvert andet år fra 1995 - 1999. Med en specialistbemanning på bl.a. 37 læger, 150 sygeplejersker og 27 tandlæger foruden det militære personel har det været en *hel speciel enhed* at opleve. Det har været utroligt udbytterigt, udfordrende og - ja, morsomt har det været.

Det har været umådelig spændende at være chef for BTN i hele perioden med et meget højt aktivitetsniveau fra begyndelsen med jævnt dalende *mulighed* for aktiviteter omkring tusindårsskiftet sluttende med ingen aktiviteter de sidste par år. Det sidste som resultat af Forsvarsforliget af i år, der desuden medfører nedlæggelse af hele enheden til nyår.

Jeg vil benytte lejligheden til at takke jer alle for det høje aktivitetsniveau I alle har deltaget med og den sjæl I hver især har lagt i deltagelse i mønstringer, studieperioder, møder og meget mere. Jeg har befundet mig særdeles god sammen med jer alle, og har følt en meget høj grad af loyalitet. Tak for det.

Sanitetsbataljonens Forening har ikke kunnet gennemføre generalforsamling grundet nedlæggelse af aktiviteter. Jf. vedtægterne skal Foreningens midler overføres til TRR Fond i tilfælde af nedlæggelse af Foreningen. Har det ikke været muligt at gennemføre generalforsamling senest 31 DEC 2004, har bestyrelsen besluttet at overføre kassebeholdning kr. 4.925,- samt mærker m.v. til TRR Fond.

Jeg opfordrer jer til efter lyst og behov at søge ind i andre funktioner i Fremtidens Forsvar herunder de nye enheder under Lokalforsvarsregionerne.

I ønskes alle "Tak for denne gang og god vind".

Jørgen Rasmussen

OL-R, bataljonschef

f. 1. Militærpolitikompagni

1 MPKMP/VLK blev i realiteten "til overs" da man i slutningen af 80'erne nedlagde landsdelskommandostrukturen. KMP blev dengang overflyttet til at høre direkte under HOK, formentlig fordi man ikke vidste, hvad man ellers skulle gøre med det, og blev derefter, ved oprettelsen af LSG en dispositionsenhed under denne.

Jeg overtog KMP som KC i 1991, og overtog en enhed, der nok havde den høje faglige standard hvad angår MP-tjeneste, som alle MP-enheder har, men som havde ingen eller meget lidt erfaring m.h.t. felttjeneste, og som ikke havde været øvet som enhed i meget lang tid. KMP primære opgaver indtil da havde været bevogtning og adgangskontrol i VLK område. Jeg tror, at både for nøglepersonellet og for enheden, som for mig selv, var LSG en helt ukendt størrelse, og vi var i begyndelsen meget i tvivl om, hvad der egentlig forventedes

ventedes af os. Ingen af os havde før prøvet at arbejde med en faglig enhed. På en af de første øvelser diskuteredes grundlaget og strukturen, og daværende CH/LSG OB Schnoor sagde til mig, at han ville have en enhed, der nåede hele spektret rundt. Vi skulle beherske de ting, der var almindelig gængs MP-tjeneste, og vi skulle begynde at finde ud af, hvordan vi gjorde de ting, som vi på papiret skulle kunne, men aldrig havde været øvet eller var reglementsført.

Det var rene ord for pengene, og det bestræbte vi os så på at få implementeret. Vi forsøgte også at ramme den linie, hvor KMP var en enhed på linie med alle andre og ikke noget særligt, hvilket jo var god MP-latin på dette tidspunkt, og som blev modtaget med et let hævet øjenbryn fra somme. Vi oplevede derfor, at blive rigtigt godt modtaget og føle os hjemme, en ting der var utroligt vigtigt for moralen. Vi nåede aldrig rigtigt at få øvet enheden, hverken stykkevis eller samlet, idet vi jo også blev ramt af den "depression" i midler og muligheder, der ramte hele forsvaret, men viljen og begejstringen blandt nøglepersonellet var der ikke noget i vejen med, så vi havde en tro på, at vi nok skulle kunne løfte og klare de ting, man forventede af os.

Jeg forlod KMP i 1997, men bevarede tilknytningen i min nye funktion som MPO/ST/LSG, hvorfor jeg fik lov at skrive dette lille stykke.

Peter Olesen

MAJ-R, fhv. KC

g. 3. Terminalkommando

Det er med vemod jeg skriver denne hilsen i "Logistisk Støttegruppes Jubilæums- og afviklingsskrift", da det nu er en kendsgerning at mobiliseringsstyrken nedlægges ved årsskiftet, hvilket også medfører at TERMDDET, det tidligere 3. Terminalkommando samt 1 & 2 TERMKDO ophører. I al nyere tid har terminaltjenesten været en integreret del af træntjenesten og har spillet en fremtrædende rolle med internationalt engagement. Definitionen af en 'terminal' er et knudepunkt i trafiknettet, hvor en transport begynder eller afsluttes. Det kunne være en havn, lufthavn, jernbanestation, luft- eller kystlandsætning, landevejstransport, ja sågar rørledningstransport.

Det var særligt i 'koldkrigstiden' at TERMDDET havde sin betydning i forbindelse med de store NATO øvelser som f.eks. AVENUE EXPRESS i 1989 eller BOLD GROUSE i 1992, hvor der blev taget imod (deployment) flere tusinde allierede tropper fra England (UKMF & AMF (allied mobil force), Canada, USA, Tyskland, Holland, Belgien, Italien, selv Luxembourg stillede op med et hold. Op mod 70 C-130 Hercules fly og 5 - 6 roll-on/roll-off fragtskibe, engelske forsyningskibe og ca. 25 - 30 gods/passagertog fortæller lidt om aktiviteterne.

Terminaltjenesten var meget internationalt, særdeles spændende og krævende og ofte med krav til kreative løsninger. 'Moverne', som enhedens personel kaldes, var ansvarlige, særdeles kompetente og veluddannede og myndige, idet der altid ved en terminal var klare instrukser om at følge en 'Mover's anvisninger, uanset rang eller funktion. Men hvad der kom ind af forstærkninger skulle så efter endt øvelse ud igen (redeployment) og det kunne give anledning til fornøjelige oplevelser, også det modsatte.

Der var ingen rekrutteringsvanskeligheder til ENH, som fik sine dygtige speditører, eksportører, toldere, ingeniører, m.fl. og med en snes Movere på rådighedskontrakt over en længere periode.

Med afspændingen faldt øvelsesaktiviteterne. Disse blev så afløst af lige så krævende transport & speditionsopgaver som IFOR, SFOR, KFOR, Eritrea, Irak, m.fl. for løsning af logistik, transport og terminalopgaver vil der fortsat være behov for, måske endda i stigende grad.

YOU NAMED IT - WE MOVED IT.

En hjertevarm tak til 'Moverne' igennem tiderne og en opfordring til dem der vil og kan fortsætte, til at de søger mulighederne i det ny forsvarsstruktur.

Men for TERMDDET er det nu = terminal = terminus = endestationen !

Hilsen & Håndtryk,

Michael Steincke

MJ-R, fhv. CH/TERMDDET/LSG

h. Gennemgangslejren

Kære LSG venner

Tillykke og lad mig kondolere. Da Jyske Ingeniørregiment faldt, følte jeg, at forsvaret mistede fodfæste og terræn. Nogle få år ved SFR rettede dog lidt op på tabet, men så skred også her gulvtæppet. Efter et halvt år i en glemt afkrog af personelreserven, blev jeg igen gravet frem og derpå tilknyttet "det store vognmandsfirma" i Aalborg. Egentlig var mit kendskab til Trænregimentet beskedent, men efter et par føringskurser og CH møder begyndte jeg at føle mig tilpas. Her var opgaver at udføre bl.a. at forfatte B&F/GGL, og jeg følte, at arbejdet blev påskyndet. Til min positive overraskelse fandtes der ved LSG udmærkede mennesker, som devalueringen af forsvaret til trods, holdt morælen højt og var/er enestående at samarbejde med.

De bedste ønsker for en usikker fremtid.

J. V. S. Svendsen

MJ, chef/GGL



Situation fra LSG STUPER på FSN AAL i 2003.
Er man på "dybt vand" eller i overvejelsessituationen?

Afslutning

Til alt tidligere som nuværende personel ved LSG skal lyde en stor "Tak for indsatsen" - I har alle gennem årene på fortræffelig vis været med til at gøre LSG operativ samt en naturlig, og "synlig", del af det danske forsvar.

Jeg vil opfordre alt reservepersonel til at bevare kontakten med Forsvaret ved at tegne en basiskontrakt og tillægskontrakt uden rådighedsforpligtelse hhv. en B-kontrakt, således at vores gensidige tilknytning trods de svære odds kan opretholdes.

Afslutningsvis tak til chefen for 13 Sanitetsbataljon, oberstløjtnant Jørgen Rasmussen for det gode initiativ til udarbejdelsen af dette fest- og afviklingsskrift. Fastholdelse af vore fælles oplevelser er vigtigt for at bibeholde vores selvforståelse, såvel nu som i den fremtid vi står overfor.

Flemming Larsen
oberst

Chef for Logistisk Støttegruppe