

Der blev ikke brug for de lange underbukser

Redaktionen har modtaget følgende indlæg fra MJ H. Riecke, som er udstationeret i Ungarn.

Hold 6 NSECOY(DA) havde fået tildelt 10 pladser på det svenske flyvevåbens Hercules fly. Tre af os skulle flyve fra Værlose til Aalborg, hvor resten af kompagniet og vore kolleger fra LOGCOY ventede på at komme ombord.

Da vi kom ud på Værlose Flyvestation, blev vi noget overraskede, for på flytaxi-pladsen stod et af det danske flyvevå-



Seniorsergent K.R. Klæstrup, der er kommandobefalingsmand, i fuld gang med dagens arbejde.

bens Gulfstream fly parkeret. Havde man ændret flytypen eller hvad?

Vi fandt hurtigt ud af, at det ikke var beregnet til os men til Forsvarschefen, som med en delegation skulle på besøg på Grønland. Bad luck, det ville have været en noget behageligere flyvetur end den i et Hercules fly!

Vi gik ombord på flyet og ledte med kurs mod Aalborg. Vi blev glædeligt overraskede, da vi opdagede, at man i Aalborg havde sørget for at medtage frokostforplejning til den 3,5 times lange flyvetur.

For at modvirke den lange flyvetur samt støjen i maskinen, havde jeg købt en ny walkman og indspillet 4,5 times musik til brug under turen. Stor blev min ærgrelse, da jeg opdagede, at den ikke var kommet med i rygsækken. Det var der intet at gøre ved, men heldigvis havde man en avis at læse undervejs, så den blev læst meget grundigt og endog to gange.

42 graders varme og lange underbukser

Flyveturen til Tuzla gik smertefrit. Det første chok fik vi

imidlertid, da vi skulle stige ud af maskinen, for temperaturen i Tuzla Airport havde sneget sig op over 42 grader. Da vi havde lange bukser på, varede det ikke mange sekunder, inden sveden drev ned af benene. Vi ønskede alle, at vi ikke havde pakket sommerbukserne ned i køjesækkene, som først ville ankomme til Pecs en uge senere.

Vi fik hurtigt behov for at drikke en masse af det medbragte flaskevand. Efter nogen ventetid kunne vi påbegynde en 4 timers lang køretur op gennem Bosnien, Kroatien og det sydlige Ungarn før vi nåede

Pecs.

Vi ankom til hotel Laterum, hvor alle fra NSE og NSG bor. Her blev vi indkvarteret i vore midlertidige værelser.

Hold 5 havde bestilt pizza til os til aftenmad, da kantinen i Camp Anneli var lukket på det tidspunkt. Da vi havde spist, var de fleste af os så trætte efter dagens mange indtryk, at vi smed os på vore senge.

On the job training

Næste dag mødte vi så i Camp Anneli, hvor hold 5 havde udarbejdet et vældigt godt overtagelesesprogram. Efter en rundvisning i lejren, begyndte vi så på den job training. Hver nyankommen blev parret med den funktion, han skulle afløse. Så var det bare med at komme i gang med at lære noget om, hvorledes jobbet skulle bestrides.

I løbet af de efterfølgende dage blev vi grundigt indført i arbejdsrutinerne i kompagniet. For nogle var arbejdet ikke så forskelligt fra, hvad de tidligere havde lavet. Hvorimod det for næstkommanderende var noget helt nyt. Han er nemlig purchase manager, hvilket vil



Næstkommanderende, kaptajn M.E. Olesen, forsøger sig på PC'en.

sige, at han har ansvaret for lokalindkøbene. Disse indkøb spænder fra alt fra toiletpapir til reservedele til køretøjer.

Kommandobefalingsmanden er foruden det normale job også vicevært på hotel Laterum. Han tager sig af de problemer, som en rundflytning, efter en totalrenovering af danskernes værelser, medfører.

Vi har nu fået vore nye værelser. De er lækre med TV, bad og køleskab, så vi bor meget komfortabelt.

Tak til hold 5

Endelig oprandt den 8. august 1998, hvor undertegnede overtog kommandoen. Nu var det hold 6, som var NSECOY(DA). Men endnu var vi ikke alene, det blev vi den 13. august 1998, hvor det gamle hold roterede til Danmark. Nu var der ikke mere nogen at læne sig op af, vi var på egen boldgade, og skulle selv tackle problemerne.

Vi har nu haft vores første rundtursbil med varer fra Danmark. Opgaven er løst med at få sendt varerne videre uden nogen bommerter, så vidt vi ved. Vi har i hvert fald ikke modtaget nogle klager endnu.

Så derfor en stor tak til hold 5 for en god og instruktiv overdragelse, som medførte, at vi vidste, hvordan tingene skulle håndteres.

Internationalt miljø

Det er for alle en spændende oplevelse at arbejde herude, fordi miljøet er internationalt. Vi har et godt forhold til vore nordiske kolleger fra Norge, Sverige, og Finland. Sproget er engelsk selvom vi snyder og taler nordisk med nordmænd og svenskere. Med finnerne taler vi engelsk.

Lidt sværere er det med vore polske kolleger. Med disse forsøger vi en engelsk kommunikation. Da de ikke alle taler engelsk, medfører det af og til nogle pudsigheder. F.eks. tror man, at man har en klar aftale. Men efter nogle dage opdager man, at ens polske kollega troede, at man blot gav ham en orientering omkring et problem og ikke at man forsøgte at lave en aftale med ham.

Det medfører blot, at det gammelkendte udtryk "om igen" har fået aktualitet for os. Således har vi udfordret det polske NSE til en beachvolleykamp, så vi er spændt på, om de møder op eller om de tror, vi har inviteret dem til noget helt andet!

God tone og godt kammeratskab

Alt i alt må vi erkende, at skal man udsendes, så er NSECOY(DA) ikke det ringeste sted at være. Vi er en lille enhed (21 mand). Jeg synes, vi har et godt kammeratskab og en god omgangstone.

Jeg ser frem til seks gode arbejds måneder i kompagniet, med mange spændende oplevelser og udfordringer, som kan være med til, at vi har udviklet os yderligere, når vi igen lander i Danmark.

We can handle it!

